



9 av 10 fick nytt jobb via A-balans

Det går bra för A-balans deltagare. Bland de som gått företagets omställningsprogram under 2015 har 98 procent fått ett nytt jobb – de allra flesta en tillsvidareanställning.

– Nästan inget annat omställningsföretag i Sverige kan visa så fina siffror, och förklaringen är ganska enkel, säger Anette Ferngren, affärsområdeschef för A-balans.

Fler än 900 000 svenskar är anslutna till trygghetsfonden TSL. Den som är ansluten dit och blir varslad kan få hjälp av en intressant uppstickare bland omställningsföretagen. På A-balans, ett omställningsföretag från Uppsala, har 98 procent av deltagarna fått nytt arbete.

– Det är jätteroligt att så många gått i mål med att få ett nytt arbete. Det är också kul att vi som är ett litet företag är så mycket bättre än de flesta stora drakarna i branschen, säger Anette Ferngren.

Hade inte skrivit ett CV på tio år

Andreas Sköldehammar från Västerås, är en av dem som fått hjälp. 2014 blev han varslad från transportföretaget LKV Frakt, när företaget förlorade sin enda kund. Av den före detta arbetsgivaren fick han höra talas om A-balans.

– Det lät som en bra grej. Jag hade jobbat som chaufför i drygt tio år och visste inte riktigt vad jag ville göra. Och skriva jobbansökningar och gå på intervju hade jag inte gjort på flera år, berättar Andreas Sköldehammar.

Andreas blev tilldelad omställningsstöd via A-balans och tillsammans la de upp en plan. Fokus var nya karriärvägar och att skriva en bra ansökan.

– Jag blev introducerad till nya branscher och fick hjälp att skriva ansökan – lyfta fram mina fördelar och bli pushad att exemplifiera och motivera mina styrkor och kompetenser, säger Andreas.

Många återanställer i egen verksamhet – inte vi

Anette Ferngren menar att Andreas berättelse är ett bra exempel på hur A-balans jobbar.

– När man söker nytt jobb letar man ofta efter samma typ av jobb som man hade senast. Vi hjälper till att vidga sökområdet, se personens hela kompetens och göra en matchning mot arbetsmarknaden. Vi lägger mycket tid på det i början för att personen ska söka rätt jobb – och sedan finns vi även med och stöttar och peppar hela vägen fram till en anställning, säger Anette Ferngren.

Det noggranna och individanpassade arbetssättet är tillsammans med det faktum att A-balans är ett renodlat omställningsföretag förklaringen till företagets framgång, menar Anette Ferngren.

- En del andra omställningsföretag har en bemanningsverksamhet som de återanställer personer i. Det gör inte vi. Vi har 100% fokus på att hitta en tillsvidareanställning till varje deltagare. Vi ger oss inte förrän vi lyckats.

Fick nytt jobb i helt ny bransch

För Andreas Sköldehammar gick det snabbt. Redan efter ett par veckor fick han jobb som säljare på larmföretaget Verisure.

– Jag trivs jättebra. I efterhand är jag glad att jag blev arbetslös, då fick jag chans att lyfta blicken och hitta en annan bana. Arbetstiderna som chaufför passade egentligen inte mig längre. Jag har små barn och måste anpassa mig till det livet, säger Andreas Sköldehammar.

Skulle han bli arbetslös igen skulle han använda A-balans på nytt. Det råder han alla att göra.

– Ta hjälp av ett omställningsföretag som engagerar sig i din framtid. Jag har alltid tänkt att sånt här fixar man själv. Men har man jobbat med samma sak under lång tid är det bra om någon hjälper en att lyfta blicken och se nya möjligheter, säger Andreas Sköldehammar.

För mer information, vänligen kontakta:

Anette Ferngren, Affärsområdeschef A-balans

anette.ferngren@a-balans.se

Växel: 010-762 46 24

Mobil: 073-750 09 79



A-Balans är det lilla omställningsföretaget med det stora engagemanget